什邡慧丰采油机械有限责任公司2022年社会责任报告

什邡慧丰采油机械有限责任公司

企业社会责任指企业在谋求利润最大化之外的所应负有的谋求和增进社会利益的义务，包括依法经营，诚实守信，安全生产，职业健康，保护劳动者的合法权益，满足人的发展需求，保护环境，节约和爱护资源，支持慈善事业，捐助社会公益，追求创新、推动技术进步等等。从企业内部看，就是要保障员工的尊严和福利待遇，从外部看，就是要发挥企业在社会环境中的良好作用。

自 1984 年组建以来，什邡慧丰采油机械有限责任公司始终本着 “关注顾客、科学管理、持续改进、争创一流”企业方针，秉承“质量优先、客户至上、诚信互利”的经营理念，坚持“以人为本，追求员工与企业共同成长”管理原则，按照科学发展观和建设资源节约型、环境友好型社会的要求，始终坚持绿色发展、科学发展之路，主动承担保护环境、节约资源、爱护员工、支持公益等社会责任，实现企业、社会与环境的和谐发展。

一、公司基本情况

什邡慧丰采油机械有限责任公司成立于1984 年，地处美丽的川西明珠-四川省什邡市，公司距离省会成都市60公里，是国家高新技术企业。

公司主要从事石油天然气井口装置和采油树、节流压力管汇、井口安全截断系统、抽油机减速器、套管和油管及钻井设备部件等产品

的设计研究、生产制造、销售服务和出口贸易。产品原材料为合金结 构钢、锻件、钢材，生产过程中污染物排放均达到国家要求标准。 2022 年公司完成了节能环保、智能安全控制采油（气）装备产业化项目， 对产品生产线进行了技术改造工作，提高了产品质量及资源综合利用 效率，更大限度降低水耗、能耗和排放。公司将坚持走资源循环再生，低碳绿色环保之路，实现低消耗、低排放和高效率可持续发展，积极创建资源节约型和环境友好型企业，为节能减排作出贡献。

公司组织机构健全，质量体系完善，整体通过了GB/T 19001-2016/ISO 9001：2015，GB/T 24001-2016/ISO 14001：2015，14001：2015 ，ISO 45001：2018 质量体系认证。拥有国家《特种设备制造许可证（压力管道元件） 》以及美国石油协会颁发的API Q1/API Spec6A、16C、 16A、5CT 、20E资格认证。

随着中国经济的高速发展，原油需求不断增加，国内老油田全面 调整挖潜，新油田快速兴建。至今，川渝、新疆、青海、大庆、吉林、云南、贵州、延长等全国三十多个油田均有公司产品大量参与。公司产品还出口至加拿大、非洲、北欧、南美及中东、东南亚等地区。产品质量和售后服务深受国内外油田用户的高度认可和好评。

二、 关于安全

（一）安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，特制安全生产管理制度。在编制各种计划和年度计划时，

把安全工作列入头等议事日程。根据党和国家的安全生产方针、政策，法规和上级部门的指示和要求，根据本单位的具体情况，提出全公司的安全生产目标数值。内容包括本公司的工伤事故频率，死亡率和重伤率的数值及职业病危害区域的合格率，安全技术措施费用等；各单位在与班组或个人签订合同或下达任务时也应将安全目标责任制一并列入，作为考核内容之一；公司工作实行安全一票否决，凡发生重大伤亡事故和超过安全生产目标值的单位和个人，一律取消当年的评先评奖资格；每月组织一次安全大检查，检查时一并对安全生产目标完成情况进行分析和总结。

（二）安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处路。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离“安全防范要求，实施“安全技防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

（三）安全生产教育和培训

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定安全生产培训制度和计划，组织员工接受安全生产教育和培训，掌握工作所需的安全生产知识和技能。公司贯彻“以人为本， 安全第一，和谐激发员工自觉学习安全生产法律法规和安全生产知识，不断夯实企业安发展”的安全理念，鼓励并全基础、健全安全长效机制。公司注重企业安全文化

的培育。将安全制度落实与班组建设相结合，持续优化现场作业环境，促进了企业生产、员工安全与健康的稳步发展。

（四）安全生产检查

公司安全管理部门按季、月、周周期，实施有重点的安全巡查。汛台期间、节假日期间，组织专项安全检查。对检查过程中发现的安全隐患，责任部门限期整改。每月统计分析，公开评价，明确阶段性工作重点。

三、关于制度建设

公司建立健全了各项管理制度，管理实现了规范化、标准化、制度化，全面落实了安全生产责任制和隐患排查制度；先后通过了 ISO 9001：2015 质量管理体系认证、ISO 14001：2015 环境管理体系认证、 ISO 10012：2003 测量管理体系认证、ISO 45001：2018 职业健康安全管理体系认证、GB/T 27922-2011商品售后服务体系认证、GB/T 29490-2013知识产权管理体系认证，并取得相关证书，进一步提高了生产质量，保障了员工的健康和安全。

四、关于职业健康与安全

（一）劳动合同与薪酬

公司严格遵守全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。劳动合同签约率 100% 。

公司制定了公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度，实行月度预发、季度一次考评兑现、季度

总结兑现收入分配支付方法。公司严格遵守国家和地方的法律法规，结合自身的实际情况，制订《集体合同》，明确劳动者的工作时间。若因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，并对多做工时进行结算。

（二）职业健康安全

公司关注员工身心健康，进行全员健康普查。公司每年一次为员工进行健康普查，为女员工进行妇科检查。建立了员工健康电子档案。与此同时，为患有高血压、糖尿病等慢性病者每半年进行一次复查，了解病情的发展与治疗效果。积极开展健康咨询活动，利用发布预防疾病的信息和知识等综合手段，关心员工健康，减少疾病危害。

（三） 民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表〉大会等途径审议确定。公司行政与工会签订《集体合同》；建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及到员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

（四）员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内部培

训、内训、培训项目四种。公司实施个性化的员工学习与发展计划。针对管理员工，每年资助优秀员工进行学历培训。针对专业技术人员，邀请国际国内技术专家举办专题讲座，每周学研会，每年技术研究报告会等形式，将知识和经验进行传承。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

五、关于供应商管理、客户权益保护

供应商、客户和消费者是公司产品的提供者、服务的传达者和产品的消费者，他们和公司一起生产和创造价值。公司坚持诚信、互利、平等协商原则， 严格履约，与合作伙伴建立并维持良好的关系，创建沟通交流平台，进行优势互补，构筑共赢格局。

公司关注和保障供应商利益，与供应商实现共赢，以维护与供应商之间良好的战略合作伙伴关系为近年来工作目标。为了有效地评价和选择合格供应商，优化公司供应结构，完善公司供应体系，提高供应水平，确保供应商的供货质量、价格、生产交付能力能持续符合公司要求，并能提供优质的售后服务，以保证公司正常生产的需要。公司建立并完善了供应商管理制度和供应商评估体系，对供应商的档案进行管理并及时更新，建立《合格供应商名录》，组织供应商资质评定，对合格供应商的往来业务进行管理考核。

六、关于环保节能及可持续发展

公司一直积极主动承担着各项社会公共责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全 生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。公司不断健全和完善环保制度体系建设，通过 ISO 14001 环境管理体系认证，

制定了生产目标责任制，实行岗位考核制度，最大限度降低了人为的资源浪费和污染物的排放。

公司在项目建设的过程中，认真落实环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用的“三同时”制度。各种污染物的排放均达到了国家、地方有关排放标准要求，组织通过了项目竣工环保验收，并按照国家污染物排污许可相关规定，取得了污染物排污许可证，在创造良好的经济效益的同时，实现良好的环境效益和社会效益。2022年，公司委托第三方专业机构对生产过程中产生的废气、废水、噪声进行了全面监测，全部满足国家行业标准要求。2022 年，公司未发生重大环保事故。

七、关于未来发展

2023年，公司将继续坚持走绿色发展之路，加强职工权益保护和环保宣传教育工作，举办环保相关宣传活动，提高全公司人员的环境保护意识，不断提升绿色发展水平。

2023年，公司将坚持参与社会公益活动，帮助弱势群体，努力推动社会和谐发展。主动履行社会责任，积极参加各类社会活动与团体活动，稳健开展投资业务，与合作伙伴一起推动地方经济的发展，把促进社会和谐和经济繁荣作为企业应尽的社会义务和企业对社会的承诺。

2023年公司将继续把公司的发展和企业的社会责任相结合，贯彻科学发展观，积极带动当地经济和社会的发展，继续倡导环保节能、绿色低碳，致力于维护公司全体员工的利益，继续加强与合作伙伴的沟通，推进公司可持续发展，大力发展循环经济，为建设环境友好型和资源节约型社会做出应有的贡献。公司将持续关注社会责任的履行，并以此提请社会各界的支持和监督。

2023年 3 月 1日

什邡慧丰采油机械有限责任公司